

«Утверждено»
Учредительным Собранием
Межрегионального строительного
профессионального союза «Строим мир»
Протокол № 1 от «16» января 2026 года

УСТАВ

1. Общие положения.

1.1. Полное наименование организации – Межрегиональный строительный профессиональный союз «Строим мир». Сокращённое наименование – Профсоюз строителей «Строим мир».

1.2. Межрегиональный строительный профессиональный союз «Строим мир» (далее по тексту – Профсоюз) действует на территории следующих Субъектов Российской Федерации:

1. Город Москва.
2. Приморский край.
3. Свердловская область.

1.3. Местонахождение Профсоюза - Российская Федерация, город Москва.

1.4. Профсоюз является юридическим лицом, имеет печать и штамп установленного образца, расчётный счёт в банке, юридический адрес.

1.5. Профсоюз вправе иметь флаг, эмблему и другую символику.

2. Категории и профессиональные группы объединяемых граждан.

Профсоюз объединяет на добровольной основе работников, имеющих российское и иностранное гражданство, занятых в строительной и смежных отраслях, в том числе:

2.1. Имеющих трудовые отношения с работодателями (независимо от формы собственности и организационно-правовой формы), чья деятельность охватывает:

- предоставление строительных, проектных, изыскательских услуг;
- осуществление строительного контроля, функций технического заказчика, эксплуатационные услуги;
- производство и торговлю стройматериалами, изделиями, оборудованием, оснасткой, машинами, механизмами;
- добычу и переработку, в т.ч. повторную, природного сырья или материалов, используемых в строительной отрасли;
- транспортировку и снабжение стройматериалами;
- экспертизу и оценку недвижимости, риелторские услуги;
- продажу, сдачу в аренду, ремонт и обслуживание строительной техники;
- услуги обучения и образования для строительной сферы, а также оценку квалификации;
- услуги по найму, помощи в подготовке документов, содействию трудоустройству

граждан, в т.ч. иностранных;

- оказание информационных, юридических, бухгалтерских, налоговых и консалтинговых услуг для строительной отрасли;

К данной категории также относятся работники некоммерческих, научных, исследовательских, муниципальных, государственных и коммерческих организаций, чья деятельность связана со строительной сферой.

2.2. Граждан, вышедших на пенсию по возрасту, выслуге, состоянию здоровья или иным причинам, а также лиц, временно оставшихся без работы (в связи с уходом за ребёнком или тяжелобольным членом семьи, призывом на военную службу, ликвидацией предприятия, сокращением кадров и по другим причинам), ранее работавших на предприятиях, деятельность которых соответствует описанной в пункте 2.1.

2.3. Студентов учреждений высшего и профессионального образования, обучающихся по специальностям по профилям подготовки, указанных в пункте 2.1.

2.4. Самозанятых граждан, оказывающих услуги в сфере деятельности, указанной в пункте 2.1.

2.5. Индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в сфере деятельности, указанной в пункте 2.1, при условии отсутствия у них наемных работников.

3. Цели Профсоюза.

3.1. Всесторонняя защита трудовых, социально-экономических, общественных, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза перед работодателями, их объединениями, заказчиками строительных услуг, органами государственной власти и местного самоуправления.

3.2. Обеспечение достойных условий труда, справедливой оплаты и содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза и их семей.

3.3. Содействие созданию безопасных и здоровых условий труда, минимизации рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний и внедрению высоких стандартов охраны труда в строительной отрасли.

3.4. Содействие повышению производительности труда, налаживанию трудовой кооперации.

3.5. Развитие профессиональных, интеллектуальных, культурных компетенций через образовательные программы, обеспечение возможностей для профессионального и личностного роста членов Профсоюза и их семей.

4. Задачи Профсоюза.

Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

4.1. Защита трудовых прав и интересов:

4.1.1. Ведет переговоры и представляет интересы членов Профсоюза с работодателями, их объединениями, заказчиками строительных услуг, органами государственной власти и местного самоуправления, заключает договоры и соглашения, в т.ч. коллективные, контролирует их выполнение.

4.1.2. В области коллективных прав и интересов, связанных с трудовыми отношениями, защищает права и интересы работников независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

4.1.3. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства по охране окружающей среды, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.1.4. Оказывает членам Профсоюза правовую и консультационную помощь по вопросам трудового законодательства, социального страхования и пенсионного обеспечения.

4.1.5. Участвует в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов по вопросам труда, охраны окружающей среды, занятости, социально-экономического развития строительной отрасли и защиты прав работников.

4.1.6. Ведёт, в соответствии с законодательством Российской Федерации, реестры добросовестных и недобросовестных участников рынка.

4.2. Обеспечение достойных условий труда и оплаты:

4.2.1. Добивается достойной, справедливой и своевременной оплаты труда членов Профсоюза, контролирует правильность начисления и выплаты всех видов вознаграждений, компенсаций и социальных пособий.

4.2.2. Представляет интересы членов Профсоюза по вопросам социального страхования, обязательного пенсионного обеспечения, содействует получению ими положенных социальных льгот и гарантий.

4.2.3. Содействует улучшению жилищных, бытовых условий членов Профсоюза и их семей.

4.2.4. Участвует в формировании систем нормирования труда, установлении форм и систем оплаты труда, размеров тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

4.3. Охрана труда и здоровья:

4.3.1. Осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, освещённостью рабочих мест, производственной санитарии и пожарной безопасности на рабочих местах в строительной отрасли.

4.3.2. Участвует в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, добивается компенсации вреда, причиненного жизни и здоровью работников в процессе трудовой деятельности.

4.3.3. Добивается обеспечения работников строительной отрасли средствами индивидуальной и коллективной защиты, спецодеждой, специальным питанием и другими полагающимися им гарантиями.

4.3.4. Контролирует прохождение обязательных медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта.

4.4. Повышение производительности и развитие компетенций:

4.4.1. Содействует внедрению современных технологий, производственной кооперации, методов организации труда и производства, направленных на повышение производительности труда и улучшение условий работы.

4.4.2. Участвует в разработке систем мотивации труда, способствующих росту производительности и квалификации работников, обеспечивая при этом справедливое распределение результатов труда.

4.4.3. Организует и содействует получению членами Профсоюза профессионального образования, повышению квалификации и переподготовке, оказывает помощь в выборе форм обучения и развития.

4.4.4. Способствует развитию культуры труда, этики профессионального поведения, творческой активности и рационализаторской деятельности членов Профсоюза.

4.4.5. Информировывает членов Профсоюза о возможностях профессионального и личностного развития, новых образовательных программах и технологиях в строительной отрасли.

4.5. Организационная и общественная деятельность:

4.5.1. Укрепляет профсоюзную солидарность, вовлекает членов Профсоюза в активную профсоюзную работу.

4.5.2. Организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования, забастовки и другие коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации для защиты прав и интересов членов Профсоюза.

4.5.3. Развивает досуговую, культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей.

4.5.4. Проводит информационную работу о своей деятельности, информирует членов Профсоюза о социально-экономической ситуации в отрасли и стране.

4.5.5. Привлекает новых членов в Профсоюз, расширяет свое влияние и укрепляет представительность.

4.5.6. Развивает сотрудничество с другими профсоюзами, общественными организациями и объединениями, в том числе международными, в целях обмена опытом и совместной защиты интересов работников.

5. Порядок образования Профсоюза. Учредительное собрание.

5.1. Лицами, имеющими право принимать решения на учредительном собрании, являются учредители. На учредительном собрании принимается Устав, избирается Совет, Ревизор, председатель Совета, Директор, утверждается Положение о приоритетных направлениях работы, Положение о членстве, Положение о Совете, Положение об Общем собрании, Положение о Ревизоре.

5.2. После регистрации Профсоюза в уполномоченных органах, в течении двух лет, Общее собрание формируется из тех же лиц, указанных в п.5.1. После завершения этого периода Общие собрания проводятся в соответствии с Положением об Общем собрании.

6. Организационная структура. Органы Профсоюза и сроки полномочий.

6.1. Общее собрание.

6.1.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- Определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов формирования и использования его имущества;
- изменение устава Профсоюза;
- определение порядка приема членов Профсоюза и исключения из состава Профсоюза членов;
- Образование органов Профсоюза и досрочное прекращение их полномочий;
- Избрание и досрочное прекращение полномочий Совета и председателя Совета;
- Утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Профсоюза;
- Принятие решений о создании Профсоюзом других юридических лиц, об участии Профсоюза в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Профсоюза;
- Принятие решений о реорганизации и ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- Утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Профсоюза.

6.1.2. По вопросам, указанным в п. 6.1.1. решения принимаются 2/3 от зарегистрированных участников Учредительного или Общего собрания, при наличии кворума.

6.1.3. Лица, имеющие право принимать участие с правом голоса на Общем собрании (за исключением периода, указанного в п.5.2 Устава): квалифицированные члены Профсоюза, председатель Совета, члены Совета, Директор, Ревизор.

6.1.4. Руководители и сотрудники Органов Профсоюза, кроме Общего собрания, могут принимать участие в деятельности Профсоюза как на общественных началах, так и на возмездной основе.

6.2. Совет.

6.2.1. Совет – постоянно действующий коллегиальный орган Профсоюза.

6.2.2. 3.1. К полномочиям Совета относятся все полномочия, за исключением тех, которые Уставом Профсоюза и внутренними документами отнесены к полномочиям других Органов Профсоюза.

6.2.4. Учредительное или Общее собрание имеет право избрать резерв Совета, из которого, в случае выбытия члена Совета по личному заявлению о сложении полномочий, по причине пропуска двух подряд заседаний без уважительной причины или по причине физической невозможности исполнения членом Совета Ассоциации своих полномочий, выбираются кандидаты со сроком полномочий, истекающих одновременно со сроком полномочий основного состава Совета.

6.2.5. Совет принимает свои решения в форме Постановлений.

6.2.6. Должность руководителя коллегиального органа – Председатель.

6.2.7. Количественный состав Совета, включая Председателя – 4 человека.

6.2.8. Председатель представляет Профсоюз и подписывает необходимые документы без доверенности в любых организациях по вопросам компетенции Совета.

6.2.9. Второй и последующие составы Совета производятся из кандидатур, входящих в корпус квалифицированных членов.

6.2.10. После истечения срока полномочий члены Совета и Председатель могут быть переизбраны на новый срок.

6.2.11. Члены Совета вправе занимать должности в любых Органах Профсоюза, кроме должности Ревизор.

6.3. Директор.

6.3.1. Директор – постоянно действующий единоличный орган Профсоюза.

6.3.2. Директор формирует и возглавляет Дирекцию, которая ведёт текущую деятельность по исполнению решений Общего собрания и Совета.

6.3.3. Директор открывает и закрывает счета в банках, отвечает за сдачу налоговой и иной отчетности о деятельности Профсоюза, установленной законодательством.

6.3.4. Директор представляет Профсоюз и подписывает необходимые документы без доверенности в любых организациях по вопросам своей компетенции.

6.3.5. Структура и штатное расписание Дирекции утверждается Советом.

6.3.6. Порядок назначения и освобождения от должности Директора, компетенцию и порядок осуществления им руководства текущей деятельностью Профсоюза определяется Положением о директоре, утверждаемого Советом, за исключением избрания Директора при создании Профсоюза.

6.4. Корпус квалифицированных членов.

6.4.1. Количество квалифицированных членов Профсоюза должно быть не менее четырёх и не более двадцати двух.

6.4.2. Порядок получения и утраты статуса «квалифицированный член» устанавливаются Положением о членстве.

6.5. Корпус представителей.

6.5.1. Профсоюз назначает своих представителей, имеющих право вести работу по различным направлениям профсоюзной деятельности, в соответствии с доверенностями, выданных Советом.

6.6. Инспекция охраны труда и окружающей среды.

6.6.1. Инспекция осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды, участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

6.7. Комитет по трудовым спорам.

6.7.1. Комитет рассматривает любые споры, возникающие из трудовых отношений члена Профсоюза с любыми заказчиками, работодателями, гражданами.

6.8. Квалификационная комиссия.

6.8.1. Комиссия организует работу по проверке квалификации членов Профсоюза, претендующих получить статус «квалифицированный член».

6.8.2. Размер платы за проведение квалификационных экзаменов устанавливается Советом.

6.9. Контрольно-дисциплинарный комитет.

6.9.1. Запрашивает, расследует и выносит решения в отношении нарушений членами и организациями Профсоюза Устава и внутренних документов.

6.10. Ревизор.

6.10.1. Проверяет расходование Сметы на предмет соответствия уставным целям и приоритетным направлениям работы Профсоюза.

6.11. На основании Постановления Советом в структуре Профсоюза могут образовываться первичные, территориальные и иные профсоюзные организации, уставы которых не должны противоречить настоящему Уставу. Профсоюз, по решению Совета, вправе проводить камеральные и выездные проверки хозяйственной деятельности таких организаций.

6.12. Срок полномочий всех Органов, за исключением Общего собрания – 7 лет.

6.13. Положения о работе всех Органов, кроме указанных в п. 5.1. Устава, утверждаются Советом.

6.14. Самостоятельную переписку с гражданами, организациями, органами государственной и муниципальной власти имеют право вести только Председатель Совета и Директор.

7. Членство.

7.1. Основу Профсоюза составляют члены, учёт которых ведёт Дирекция.

7.2. Членство в Профсоюзе может быть трёх видов – ассоциированное, действительное и квалифицированное, права и обязанности которых регулируются Положением о членстве.

7.3. В случае добровольного выхода из Профсоюза или исключению по решению Органов Профсоюза, граждан вправе стать членом Профсоюза не ранее, чем через год. Это ограничение может быть отменено Постановлением Совета.

7.4. Порядок приёма членов в Профсоюз и исключения членов из Профсоюза регулируется Положением о членстве.

8. Источники образования доходов и иного имущества, порядок управления имуществом.

8.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей на правах собственности имуществом и денежными средствами. Профсоюз также может владеть, пользоваться, распоряжаться имуществом Профсоюза, переданного ей в оперативное

управление. Общее профсоюзное имущество, денежные средства, в том числе членские профсоюзные взносы, неделимы и не возвращаются выбывшим членам.

8.2. Денежные средства формируются из:

- членских профсоюзных взносов;
- доходов от капитализации свободных средств;
- доходов от хозяйственной деятельности предприятий, учреждений, созданных профорганом или с его участием;
- отчислений, добровольных взносов, займов и пожертвований коммерческих и некоммерческих организаций, трудовых коллективов предприятий и отдельных граждан;
- грандов и субсидий;
- доходов от мероприятий, проводимых профсоюзным органом;
- других, не запрещённых законодательством источников.

9. Порядок уплаты вступительных и членских взносов.

9.1. Членские взносы и порядок оплаты устанавливаются на каждого члена индивидуально на основании решения Директора, оформляемого в виде Приказа.

9.2. Стоимость членства может быть установлена как регулярная или разовая доля от заработной платы, в виде разовой или регулярной фиксированной суммы, а также допустимо установить режим членства без оплаты взносов.

9.3. Сроки оплаты могут быть установлены на конкретную дату, ежемесячные, ежеквартальные, ежегодные, в т.ч. авансовыми платежами.

9.4. Профсоюз вправе заключать соглашения о сотрудничестве и социальном партнерстве с юридическими и физическими лицами, направленные на обеспечение уставной деятельности. Порядок и формы реализации социальных программ, а также порядок исполнения обязательств по уплате членских профсоюзных взносов третьими лицами за членов Профсоюза, определяются соответствующими соглашениями и внутренними документами Профсоюза.

9.5. Плату профсоюзных взносов допустимо осуществлять третьими лицами.

9.6. Совет имеет право списать задолженность любому члену.

10. Порядок расходования денежных средств.

10.1. Совет ежегодно, до 31 декабря, утверждает Смету расходов и штатное расписание Дирекции на следующий год, исходя из прогнозов доходов Профсоюза.

10.2. Совет вправе в течении года уточнять Смету расходов, исходя из фактических доходов.

10.3. Годовой отчет об расходовании Сметы за предыдущий год включается в повестку ежегодного Общего собрания.

11. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящий Устав.

11.1. С инициативой о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза может выступить Совет, Директор, квалифицированные члены.

11.2. Изменения и дополнения в Устав Профсоюза подлежат рассмотрению на

Учредительных или Общих собраниях.

12. Ликвидация Профсоюза.

12.1. Ликвидация Профсоюза производится только при принятии соответствующего решения Общим собранием или в других случаях, предусмотренных законодательством.

12.2. При принятии решения о ликвидации Профсоюза создается ликвидационная комиссия, которая назначается и утверждается Общим собранием. В состав ликвидационной комиссии входит Совет, Директор, иные лица.

12.3. В случае ликвидации Профсоюза всё принадлежащее ей на правах собственности имущество и средства, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на уставные цели.