

«Утверждено»
Советом Межрегионального
строительного профессионального
союза «Строим мир»

Протокол № 1 от «20» января 2026 года

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИТЕТЕ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Межрегионального строительного профессионального союза «Строим мир»

г. Москва, 2026

1. Общие положения

1.1. Комитет по трудовым спорам (далее — Комитет) является органом Профсоюза, созданным для защиты трудовых прав членов Профсоюза и оперативного разрешения конфликтов, вытекающих из трудовых и связанных с ними отношений.

1.2. Комитет формируется Советом Профсоюза. Руководитель Комитета подчиняется Председателю Профсоюза.

2. Задачи и предмет деятельности

2.1. Основной задачей Комитета является досудебное разрешение споров и оказание правовой помощи членам Профсоюза.

2.2. В соответствии с Уставом, Комитет рассматривает любые споры, возникающие из трудовых отношений члена Профсоюза с:

- работодателями (юридическими лицами и ИП);
- заказчиками (в рамках договоров ГПХ, самозанятости и фриланса);
- гражданами (в случае найма для личных нужд).

2.3. Предметом рассмотрения могут быть вопросы: невыплаты заработной платы/гонораров/суммы по договору, незаконных увольнений, дисциплинарных взысканий, нарушения условий договоров и иных профессиональных прав.

3. Функции Комитета

3.1. Прием и первичная правовая экспертиза обращений членов Профсоюза.

3.2. Организация и проведение переговоров (медиации) с работодателями/заказчиками в целях мирного урегулирования спора.

3.3. Подготовка официальных заключений о наличии нарушений прав работника.

3.4. В случае недостижения соглашения — подготовка документов для передачи спора в суд или надзорные органы, а также содействие в представлении интересов члена Профсоюза.

4. Права Комитета

Комитет имеет право:

- 4.1. Запрашивать у сторон спора необходимые документы и объяснения.
- 4.2. Привлекать к работе юристов, экспертов и специалистов, в т.ч. из числа работников Профсоюза.
- 4.3. Выступать инициатором проведения переговоров по предмету спора.
- 4.4. Публиковать, в соответствии с законодательством Российской Федерации, информацию о недобросовестных работодателях и заказчиках.

5. Порядок работы

- 5.1. Основанием для начала работы Комитета является личное заявление члена Профсоюза.
- 5.2. Срок рассмотрения обращения — не более 15 рабочих дней с момента подачи.
- 5.3. Решения Комитета принимаются руководителем Комитета.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу на следующий день после утверждения его Советом.