

«Утверждено»
Советом Межрегионального
строительного профессионального
союза «Строим мир»

Протокол № 1 от «20» января 2026 года

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНТРОЛЬНО-ДИСЦИПЛИНАРНОМ КОМИТЕТЕ
Межрегионального строительного профессионального союза «Строим мир»

г. Москва, 2026

1. Статус Контрольно-дисциплинарного комитета

1.1. Контрольно-дисциплинарный комитет Профсоюза (далее – КДК) - Орган, осуществляющий контроль за соблюдением членами и организациями Профсоюза требований Устава и внутренних документов, а также производящий расследование и вынесение решений по освобождению или привлечению членов Профсоюза к мерам дисциплинарной ответственности.

1.2. КДК подотчётен Совету и Общему собранию.

2. Организация работы КДК.

2.1. КДК возглавляет Председатель, назначаемый и освобождаемый от должности решениями Совета.

2.2. Количественный и персональный состав КДК определяется Председателем КДК по согласованию с Советом.

2.3. Члены КДК при осуществлении своих функций обязаны заявить о конфликте интересов либо о своей прямой заинтересованности в результатах проверки.

2.4. На период отсутствия Председателя КДК его обязанности исполняет член КДК, назначенный Председателем.

2.5. Решения КДК принимаются Председателем КДК.

3. Компетенция КДК

3.1. КДК проводит мероприятия по контролю за деятельностью членов и организаций Профсоюза по жалобам и обращениям, поступившим в адрес Профсоюза, по решению Директора, по решению Совета.

4. Виды мер дисциплинарного воздействия:

4.1. предписание об обязательном устранении выявленных нарушений в установленный срок;

4.2. предупреждение;

4.3. штраф. Размеры налагаемых штрафов:

4.3.1. за совершение нарушения впервые — в размере от 25 000 до 35 000 рублей;

4.3.2. за повторно совершенное нарушение — в размере от 45 000 до 70 000 рублей;

4.3.3. За систематическое/длящееся совершение дисциплинарного нарушения — в размере от 80 000 до 100 000 рублей.

4.3.4. За совершение в течение одного года двух и более дисциплинарных нарушений – в размере от 100 000 до 150 000 рублей.

4.3.5. За невыполнение в установленный срок предписания, вынесенного Профсоюзом – в размере от 20 000 до 30 000 рублей.

4.3.6. Наложение штрафа обязывает уплатить его в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента получения требования об уплате и счета.

4.4. рекомендация Совету снять статус «действительный член» или «квалифицированный член» - в отношении лиц, имеющих соответствующий статус.

4.5. рекомендация Совету об исключении из членов или организаций Профсоюза.

5. Основания для применения мер дисциплинарного воздействия

5.1. Основанием для применения мер дисциплинарного воздействия является нарушения, допущенные членом Профсоюза, в том числе:

5.1.1. Неуплата членских взносов;

5.1.2. Невыполнение решений руководящих органов;

5.1.3. Нарушение регламентов проведения Общего собрания и других мероприятий;

5.1.4. Попытки сорвать мероприятия, выборы или коллективные переговоры;

5.1.5. Выход на работу или выполнение обязанностей во время официально объявленной Профсоюзом забастовки или акции протеста;

5.1.6. Передача работодателю конфиденциальной информации о стратегии переговоров, планах Профсоюза или персональных данных других членов;

5.1.7. Публичная дискредитация Профсоюза и другие действия, которые наносят вред её репутации;

5.1.8. Передача третьим лицам деталей закрытых совещаний или внутренних документов;

5.1.9. Оскорбления, дискриминация, обман или угрозы в адрес других членов Профсоюза или выборных лиц;

5.1.10. Игнорирование запросов Органов Профсоюза;

5.1.11. Выступление с заявлениями или подписание документов от имени профсоюза без наличия на то Доверенности;

5.1.12. Необоснованный отказ от наставничества (эта мера применяется только к квалифицированным членам);

5.1.13. Не передача квалификационного экзамена по истечению установленного срока (для членов Профсоюза, для кого это требование является обязательным);

5.1.14. Иные случаи, установленные внутренними документами Профсоюза.

5.2. Срок давности для вынесенных мер дисциплинарного воздействия составляет 2 года с момента вынесения решения о привлечении к ответственности члена или организации Профсоюза, спустя которые член или организация Профсоюза считаются не имеющими взысканий.

5.3. При применении мер дисциплинарного воздействия в каждом конкретном случае учитываются:

5.3.1. характер допущенного нарушения обязательных требований;

5.3.2. обстоятельства, отягчающие ответственность;

5.3.3. обстоятельства, смягчающие ответственность;

5.3.4. потенциальная опасность допущенного нарушения;

5.3.5. фактически наступившие последствия допущенного нарушения.

5.4. При совершении членом или организацией Профсоюза двух и более нарушений обязательных требований меры дисциплинарного воздействия могут быть применены за каждое совершенное нарушение.

5.5. Применение мер дисциплинарного воздействия в отношении члена или организации Профсоюза не освобождает их, в том числе и в случае исключения из членов Профсоюза, от обязанности по устранению последствий нарушений.

6. Порядок работы КДК.

6.1. КДК в срок, не превышающий 60 календарных дней после поступления жалобы, обращения, решения Директора или Совета, исследует материалы в отношении члена или организации Профсоюза. Срок может быть продлён в случае необходимости.

6.2. Для сбора материалов КДК имеет обращаться к членам, организациям, Органам Профсоюза.

6.3. По итогам исследования КДК выносит решение либо об отсутствии нарушений, либо о привлечении к дисциплинарной ответственности. Решение оформляется протоколом, который подписывается Председателем.

6.4. При рассмотрении дел в отношении членов или организации Профсоюза на заседание КДК приглашаются члены Профсоюза или уполномоченные лица организации, в отношении которых ведётся разбирательство.

6.5. Неявка члена Профсоюза или представителей организации, в отношении которых ведётся разбирательство на заседание КДК, не препятствует рассмотрению дела по существу и принятию решений.

6.6. Член или организация Профсоюза, в отношении которых рассматривается дело о применении мер дисциплинарного воздействия, имеют право:

6.6.1. знакомиться с материалами дела;

6.6.2. представлять доказательства и знакомиться с доказательствами, полученными в ходе мероприятий по контролю и представленными в дело должностными лицами КДК;

6.6.3. делать заявления, давать объяснения уполномоченному органу Профсоюза по существу рассматриваемых обстоятельств, приводить свои доводы по всем возникающим в ходе рассмотрения дела вопросам;

6.7. Действия (бездействие) членов КДК, результатов проверок, решений могут быть обжалованы в тридцатидневный срок, с момента совершения соответствующего события в Совет. Жалоба должна быть представлена в письменной форме, с указанием конкретных сведений (фактов) об обжалуемых действиях (бездействии) членов КДК, а также содержать аргументированные доводы заявителя жалобы.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу на следующий день после утверждения его Советом.